

Husbanken hører inn under Kommunal- og regionaldepartementet (KRD). Husbanken har regionkontorer i Oslo, Arendal, Bergen, Trondheim, Bodø og Hammerfest. I august 2005 flyttet 140 av Husbankens ansatte fra Oslo til nye kontorer i Drammen. Bakgrunnen til flyttingen er Stortingets vedtak om at Husbankens hovedadministrasjon skal være lokalisert i Drammen.



- Husbanken ønsket at færrest ansatte benyttet bil til arbeidsreisen til og fra jobben.
- GRIP er rådgiver for Husbanken for å iverksette mobilitetstiltak i virksomheten.
- GRIP i samarbeid med Drammen kommune, kollektivselskapene og nøkkelpersoner i Husbanken gjennomførte en idédugnad i god tid før flyttingen for å planlegge tiltak.
- GRIP ledet arbeidet med gjennomføringen av de ulike transporttiltakene.

Et personlig brev med reiseforslag ble sendt av Husbankens ledelse til alle ansatte som jobber i Drammen fra august 2005. GRIP lagde denne velkomstpakken. Det personlige reiseforslaget viser hver ansattes reiserute fra hjemmeadressen til det nye kontoret i Drammen.

Alternative transportmåter

Brevet henviser til flere transportmuligheter for arbeidsreisen som for eksempel:

- ⇒ sykling (Drammen Bysyssel eller privat)
- ⇒ bildeling/kameratkjøring gjennom Haiketorget.no
- ⇒ bruk av bilpoolbil (Drammen Bybil).

I tillegg henviste brevet til informasjonsmateriale som finnes i Husbankens resepsjon.

Økonomiske incentiver

For å motivere Husbankens ansatte til å benytte kollektivtransport allerede fra første arbeidsdag ble det vedlagt spesialtilbud fra transportleverandørene i velkomstpakken.

- ⇒ Oslo Sporveier og NSB la ved 2 gratis enkeltbilletter hver,
- ⇒ Nettbuss/timebussen tilbød en 50 % rabatt på 1 stk månedskort, og
- ⇒ Hver ansatt fikk i tillegg et kundekort for bruk av Bysyklene i Drammen.

Reisetorg

Dagen etter at Husbanken hadde flyttet inn i Drammen, ble det arrangert et reisetorg i regi av kollektivselskapene og GRIP for å gi ytterligere informasjon og fange opp spørsmål fra Husbankens ansatte.



Resultat og veien fremover for mobilitetssatsingen i Husbanken

Responser har vært imponerende og **82 %** av de ansatte benytter kollektivtransport de første fire ukene etter flyttingen. **Mindre enn 50 %** av de gratis parkeringsplassene til ansatte er i bruk. Reisetorget fikk besøk av over en tredje del av de ansatte. **28 %** av de ansatte sa i en reisevaneundersøkelse i slutten av oktober 2005 at de reiste **mer kollektivt** til og fra jobb etter at de hadde fått reiseinformasjon.

Husbanken etablerte en intern webside med **transportinformasjon**. Videre får ansatte et **tilskudd til kollektivreise** til og fra jobb som tilsvarer prisen av et månedskort i Oslo-området. I tillegg kan beregnes deler av **reisetiden på kollektivt som arbeidstid**. Som alternativ til reisetidsordningen tilbys det muligheter for **hjemmejobbing**. Husbanken planlegger å lage en **reisepolicy** hvor det bla skal etableres regler for fjernjobbing og videokonferanse. Tiltaksforslagene fra workshopen skal følges opp videre ut over 2006 i samarbeid med GRIP.

Kontakt GRIP

Rune Drægner, Tlf 90 02 51 68 (rune.dragner@grip.no)

Iris Gust, Tlf 93 23 86 83 (iris.gust@grip.no)

Kontakt Husbanken

Ole Bjørn Edner, kulturdirektør, Tlf 32 26 26 00 (ole-bjorn.edner@husbanken.no)